

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Тихоокеанский океанологический институт им. В.И. Ильичева
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период действия с 31 июля 2018 г. по 30 июля 2021 г.
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития Приморского
края № 453 от 31.07.2018 г.**

г. Владивосток

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора протокол № 1 от 17.05.2019 г., стороны социального партнерства в лице директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук Лобанова Вячеслава Борисовича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук Кирик Татьяна Ивановны, действующей на основании Положения, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Добавить в раздел 4. Оплата Труда (ст. 11) в п. 4.14 (стр. 13) отдельным абзацем следующее:

В связи с организацией научных экспедиций на МЭС «о. Попова», которая находится в черте г. Владивостока, но имеет островное расположение и ограниченную транспортную доступность, исключающую возможность ежедневного возвращения к месту жительства, производить полевые выплаты участникам экспедиций в зависимости от источников финансирования в случае возникновения расходов. Размер выплат определен настоящим пунктом Коллективного договора.

2. Добавить в раздел 4. Оплата Труда (стр. 14) следующий пункт:
4.16. При совмещении основной работы за счет субсидий НИР и ОКР с выполнением работ по грантам, Контрактам и Договорам (выполнение конкурсных работ и целевых программ ДВО, грантов РФФИ, РНФ, выполнение целевых программ и заданий Министерства науки и высшего образования РФ, других министерств и ведомств, субъектов и муниципальных образований; выполнение работ по соглашению с иными Заказчиками, включая зарубежных и т.д.) соответствующие доплаты, премии и надбавки выплачиваются в виде суммы, определяемой представлением руководителя работ, без учета фактически отработанного времени по основному виду деятельности.

3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ТОИ ДВО РАН, утвержденного 31 июля 2018 г. (Приложение № 2 к коллективному договору стр. 42).

В раздел I Общие положения (стр. 43) после п. 7 добавить п. 8 следующего содержания:

«В соответствии со ст. 4 Федерального закона “О науке и государственной научно-технической политике” от 23.08.1996 № 127-ФЗ для целей настоящего Положения принимаются следующие определения:

- научный работник – гражданин, обладающий необходимой классификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью;
- инженерно-технический работник (специалист научной организации) – гражданин, имеющий среднее профессиональное или высшее образование и способствующий получению научного и (или) научно-технического результата или его реализации;**
- работник сферы научного обслуживания – гражданин, обеспечивающий создание необходимых условий для научной и (или) научно-технической деятельности в научной организации;

Научно-техническими работниками института являются работники научных подразделений (секторов и лабораторий) – как научные сотрудники, так и инженеры и техники. Инженерно-техническими работниками являются работники вспомогательных подразделений, участвующие в научно-исследовательских работах. Работники сферы научного обслуживания являются все остальные работники Института: сотрудники административных, вспомогательных, производственных, хозяйственных и прочих подразделений».

4. Приложение № 1 об стимулирующих выплатах научным работникам и руководителям структурных научных подразделений к Положению 2 об оплате труда работников ТОИ ДВО РАН (стр. 52), утвержденного 31 июля 2018 г.

Заменить название положения (стр. 52): «Положение об стимулирующих выплатах научным работникам и руководителям структурных научных подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук (ТОИ ДВО РАН)» заменить на «Положение об стимулирующих выплатах научным, инженерно-техническим и вспомогательным работникам и руководителям структурных научных подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук (ТОИ ДВО РАН)».

П. 9 (стр. 53) «Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научных сотрудников и ИТР» заменить на «Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научных, инженерно-технических и вспомогательных сотрудников».

П. 12 (стр. 54) «Перечень показателей и методика определения индивидуального рейтинга научного работника» заменить на ««Перечень показателей и методика определения индивидуального рейтинга научного, инженерно-технического и вспомогательного работника».

П. 12.3 (стр. 54) «Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинговом показателе научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований) в соответствии с государственным заданием Института (план НИР)» заменить на «Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинговом показателе научного, инженерно-технического и вспомогательного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований) в соответствии с государственным заданием Института (план НИР)».

5. Приложение № 6 к коллективному договору ТОИ ДВО РАН (Нормы спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для проведения экспериментальных работ и рабочих профессий (стр. 69)) в п. 11 (стр. 72) Спецобувь летняя 12 следует заменить на Спецобувь летняя 1.

Добавить внизу таблицы (стр. 72) следующие отдельным абзацем.
Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты включить:

- жилеты сигнальные – предназначены для водителей АТО;
- сапоги резиновые – слесарям и сантехникам;
- головные уборы – бейсболки (кепки), шапочки трикотажные (по необходимости).

6. Приложение № 7 к коллективному договору (Перечень работ и профессий, дающих право на получение моющих средств (стр. 73) добавить в таблицу следующий пункт 18. (стр. 76).

1	2	3	4	5	6
18.	Уборка химических лабораторий, служебных помещений, территории института, обслуживание мусоропровода, ремонт помещений.	Уборщики помещений, подсобный рабочий, дворник	Служба МОП	28 2 1	200 г мыло туалетное или 250 мл жидкое моющее средство

Пункт 18. меняется на п. 19. В пункте 19. убрать подсобный рабочий, дворник.

Представитель Работодателя:
Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева
Дальневосточного отделения Российской академии наук
К.Г.Н.

«30» май 2019 г.
В.Б. Лобанов



Представитель Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева
Дальневосточного отделения Российской академии наук

«30» май 2019 г.
Т.И. Кириёк



В данном деле прошито
и пронумеровано

4/летопись

листов

Зав.общ.образ.



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
РЕКОМЕНДАЦИИ от 20.07.2010
г. 20.07.2010

