

**Федеральное государственное бюджетное учреждение наук
Тихоокеанский океанологический институт им. В.И. Ильичева
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору на период действия с 31 июля 2018 г. по 30 июля 2021 г.
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития Приморского
края № 453 от 31.07.2018 г.**

г. Владивосток

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора протокол № 3 от 19.07.2021 г., стороны социального партнерства в лице врио директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанском океанологическом институте им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук Лобанова Вячеслава Борисовича, действующего на основании Устава, и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тихоокеанского океанологического института им. В.И. Ильичева Дальневосточного отделения Российской академии наук Кирик Татьяна Ивановны, действующей на основании Устава, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В связи с истечением 30 июля 2021 г. срока действия Коллективного договора от 31 июля 2018 г. № 453. Стороны согласились продлить его действие на срок 1 год.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 1 год.

4. Добавить в пункт 2.22 раздела 2 «Трудовой договор. Занятость и права работников» следующее:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ вводится новое понятие «электронные трудовые книжки». Электронные трудовые книжки - это сведения о трудовой деятельности работников, хранящиеся в электронном виде на информационных ресурсах ПФР. С 01.01.2020 года все работодатели обязаны формировать их на каждого работника и передавать в ПФР в установленном порядке (ч.1 ст. 66.1 ТК РФ).

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. В разделе 5 «Охрана труда» подпункте 5.1 добавить в подпункт «организовывать в соответствии с Перечнем профессий работников, занятых в работе с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда бесплатную выдачу молока (0.5 литра) или других равноценных продуктов» следующие;

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Индексация компенсационной выплаты производится ежеквартально пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации (Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю).

6. Заменить:

6.1. в пункте 6.1 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «Работодатель при наличии внебюджетных средств и созданного целевого фонда оказывает Работнику материальную помощь» словами «Работодатель при наличии собственных средств института оказывает Работнику материальную помощь».

6.2. в пункте 6.1 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети) не менее 10000 рублей (1 раз в год)» словами «в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети) не менее 10000 рублей».

6.3. в пункте 6.1 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «в связи со смертью работника (семьям) – до 50000 рублей (1 раз в год)» словами «в связи со смертью работника (семьям) – до 50000 рублей».

6.4. в пункте 6.2 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «Выделяется материальная помощь при наличии внебюджетных средств и созданного целевого фонда неработающим пенсионерам по старости и пенсионерам по инвалидности, ушедшим из организации – не более 10000 рублей (1 раз в год)» словами «Выделяется материальная помощь при наличии собственных средств института неработающим пенсионерам по старости и пенсионерам по инвалидности, ушедшим из организации – не более 10000 рублей».

6.5. в пункте 6.3 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «При наличии внебюджетных средств и созданного целевого фонда Работодатель оказывает помощь в денежной или иной форме ветеранам Великой Отечественной войны (к 9 мая), неработающим ветеранам труда в честь праздничных дней, юбилеев, малообеспеченным работникам» словами «При наличии собственных средств института Работодатель оказывает помощь в денежной или иной форме ветеранам Великой Отечественной войны (к 9 мая), неработающим ветеранам труда в честь праздничных дней, юбилеев, малообеспеченным работникам».

7. Дополнить пункт 6.1 раздела 6 «Гарантии и компенсации» подпунктом следующего содержания: «в связи со смертью одинокого работника институт оплачивает при наличии собственных средств института в рамках заключенного договора с исполнителем похоронных услуг по кремации и погребению».

Представитель Работодателя:
Врио директора Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Тихоокеанского океанологического
Дальневосточного отделения Российской
академии наук

к.г.н.


В.Б. Лобанов

29 июля 2021 г.



Представитель Работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Тихоокеанского
океанологического института им. В.И.
Ильичева Дальневосточного
отделения Российской академии наук


Т.И. Кирик

29 июля 2021 г.



В данном деле прошито и пронумеровано

41 лист

Листов

Зав. общим отд.

«19» 07 2009



Министерство труда и социальной
поддержки Приморского края
№ *2009-02-001*
РЕКОМЕНДАЦИОННОЕ
2009 г.

Зав

