|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАН  Председатель профкома ТОИ ДВО РАН  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И.Курсова  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. | УТВЕРЖДЕН  Директор ТОИ ДВО РАН.    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Б.Лобанов  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |

**Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждение науки**

**Тихоокеанского океанологического института им. В. И. Ильичёва**

**Дальневосточного отделения Российской академии наук**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждение науки Тихоокеанского океанологического института им. В. И. Ильичёва Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского океанологического института им. В. И. Ильичёва Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее- ТОИ ДВО РАН, Институт) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Цель внедрения кодекса этики и служебного поведения ТОИ ДВО РАН– повышение академической репутации Института посредством соблюдения его работниками высоких стандартов поведения, разделения ценностей и корпоративных норм научной организации.

Каждый работник Института должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый контрагент Института вправе ожидать от работника Института поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками Института положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Института**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Института являются основой поведения граждан Российской Федерации.

2.2. Работники Института, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы бюджетного учреждения науки;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;   
е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

ж) уведомлять администрацию Института, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Института каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;   
и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;   
к) проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, представителями сторонних организаций и должностными лицами;   
л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником Института его должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Института, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

п) соблюдать установленные в Институте правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Института, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;   
с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, информации, относящейся к финансовой деятельности Института, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;   
т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники Института обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники Института в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники Института обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники Института при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работники Института обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Института.

2.8. Работник Института может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работники Института обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10. Работник Института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:   
а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;   
б) принимать меры по предупреждению коррупции; своим личным примером подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;   
в) не допускать случаев принуждения сотрудников Института к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

**3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Института**

3.1. В служебном поведении работнику Института необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Института воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;   
б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;   
в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;   
г) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с коллегами и представителями сторонних организаций.

3.3. Работники Института призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Института должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Института при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению третьих лиц к Институту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Нормы этики для научных работников**

4.1. ТОИ ДВО РАН придерживается высоких стандартов в области проведения научных исследований и представления их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.

4.2. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально авторитетных российских и международных площадках.

4.3. Этика научных исследований в Институте подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.

4.4. Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства чужого достижения науки, технических решений или изобретений.

В ТОИ ДВО РАН выделяются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:

* самоплагиат – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях. Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале на иностранном языке и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;
* частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;
* полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;
* плагиат компиляция – научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 %;

4.5. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТОИ ДВО РАН понимаются и выделяются следующие виды действий:

4.5.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.

4.5.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.

4.5.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику. Опубликование работ в журналах, попавших в списки на выбывание из международных баз данных научных публикаций – как правило, такие журналы являются журналами открытого доступа и принимают статьи к опубликованию на платной основе. Такие журналы исключаются из баз данных за формальное реферирование поступающих работ и низкое качество публикуемых материалов. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности ученого, отправляющего свою статью на опубликование.

4.5.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, H-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь, манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути. Манипуляцией с индексом Хирша является:

* опубликование статей, содержащих более 50% ссылок на собственные работы автора;
* опубликование большого количества статей (более 15) автора или авторского коллектива в одном и том же журнале;
* опубликование статей автора в каждом номере одного журнала;
* другие действия из списка недопустимых, результатом которых стал рост наукометрических показателей.

4.5.5. Публикация, заведомо превышающая нормальное (более 40 в год) количество научных статей, в том числе в соавторстве с аспирантами, и прочими аффилированными лицами.

4.5.6. Участие в любых формах научно-исследовательской активности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТОИ ДВО РАН.

4.5.7.Недопустимость работы по тематике института на другую организацию, использовании оборудования института, и др. без согласования (или разрешения) руководства.

4.5.8. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.

4.5.9. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.

4.6. Этика научных публикаций ТОИ ДВО РАН декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации Института и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, не продлении контракта или дисциплинарном взыскании.

**5. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

5.1. Нарушение работником Института положений Типового кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании сотрудников ТОИ ДВО РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности в соответствие с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями на 03 июля 2016 года) (редакция, действующая с 03 октября 2016 года);

- «Уголовным кодексом Российской Федерации» (с изменениями на 22 ноября 2016 года);

- «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (2016 год, действующая редакция, с изменениями на 22 ноября 2016);

- «Гражданский кодекс Российской Федерации (2016 год, действующая редакция, с изменениями на 03 июля 2016)».

5.2. Факты нарушения положений Кодекса могут служить основанием для отрицательного заключения кадровой аттестационной комиссии Института в отношении работников научных и административно-хозяйственных подразделений Института.

5.3. Факты нарушения Кодекса могут служить основанием для отказа в поддержке Института при заявках на гранты, участии в программах развития Института, программах повышения квалификации, привлечения к дополнительным работам в рамках НИР и зарубежным командировкам срок от 1 года.

Соблюдение работниками Института положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Кодекс этики подготовлен в соответствии с приказом №824 ФАНО от 16.10.2014 г. на основании типового положения и норм научной этики, принятых Сенатом Общества Макса Планка 24 ноября 2000 г.

Кодекс этики утвержден на заседании Ученого Совета ТОИ ДВО РАН

Протокол №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.